

Kas ir ietekme – un kā to ieraudzīt?

Tematiskā monitoringa seminārs
“Erasmus+ projektu ietekmes attīstība
un ilgtspēja”

15.10.2025. *Radisson BLU Daugava, Kuģu iela 24, Rīga*

LNPVA Sertifikācijas padomes priekšsēdētājs
Arnis Leikarts

Kāpēc runāt par ietekmi?

Kāpēc runāt par ietekmi?

- **PROJEKTA IETEKME – VAIRĀK KĀ IESPĒJA, NEVIS PIENĀKUMS**
- **PROJEKTA RADĪTĀ IETEKME – KĀ TO REDZĒT, MĒRĪT UN RADĪT**
- **MANS DARBS MAINA PASAULI**
- **NE TIKAI PROJEKTA REZULTĀTS, BET JĒGA UN ATDEVE SABIEDRĪBAI**

Iepazīsimies - Kas ir IPMA un LNPVA?



- IPMA (International Project Management Association) – globāla projektu vadības organizācija, dibināta 1965. gadā
- Pārstāvēta vairāk nekā 70 dalībvalstīs
- Fokusējas uz profesionālās kompetences attīstību projektos, programmās un portfeļu vadībā
- Nodrošina IPMA Starptautiski atzītu 4 līmeņu sertifikāciju
- Kompetences balstīta pieeja – koncentrējas uz prasmju un zināšanu praktisku pielietojumu
- Atbalsta profesionālās izaugsmes iespējas – piedāvā resursus, apmācības, konferences un pasākumus projektu vadības kopienai pasaulē



IPMA[®] 

international
project
management
association



We are IPMA!

Moving people forward

Kas ir LNPVA?

Latvijas Nacionālā Projektu vadīšanas asociācija

- Dibināta pirms **27 gadiem**.
- **IPMA biedrs** – daļa no starptautiskā projektu vadības tīkla.
- **Young Crew** – platforma jaunažiem projektu vadītājiem, ar iespēju attīstīt prasmes, saņemt mentoringu un iesaistīties kopienā

Misija

- Veicināt **projektu vadības kultūras, izglītības un profesionālās vides** attīstību Latvijā.

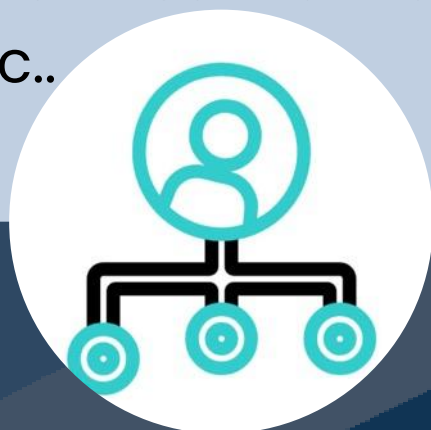


Ko dara LNPVA Latvijā

PROFESIONĀLAS KOMPETENCES

2026. gads ir izsludināts par **Kompetenču pilnveides gadu**, ar regulārām mācību sesijām par:

- komunikāciju,
- komandas vadību,
- ieinteresēto pušu iesaisti,
- sarunu vadību,
- ietekmes monitoringu u.c..



PASĀKUMI UN PIEREDZES APMAIŅA

- Vizītes pie uzņēmumiem
- Vebināri, konferences
- Iekšējā kompetenču kluba lekcijas biedriem
- SIG
- Praktikumi par rīkiem

YOUNG CREW:

- GeCCo, IPMC, GYCW, Global PM Days



SERTIFIKĀCIJA

Sertifikācija atbilstoši starptautiski atzītai **IPMA sertifikācijas sistēmai**



IPMA Reg – mācību kursu un programmu sertifikācija



SADARBĪBA

- ES uzraudzības komiteja
- Darām redzamu projektu vadītāju lomu sabiedrībā
- NORDNET – Ziemeļvalstu PV tīkls



Kas ir ietekme?

Kas ir ietekme?

Vienkāršā valodā – ietekme ir tas, kas paliek.
IPMA saka: projekts rada unikālu rezultātu, bet ietekme ir vērtība, ko sniedzis projekta rezultāts, un tā ir paliekoša.

Tā var būt jauna prasme, pašapziņa, jauna sadarbība vai vienkārši ticība, ka *'mēs varam'*.

| *Radīta paliekoša vērtība, kad projekts ir beidzies.*

Ietekme ≠ projekta aktivitātes?

Mēs bieži jaucam aktivitātes ar ietekmi. 10 semināri nav ietekme. Ietekme ir, kas notiek pēc *semināriem*. Kā mainījās cilvēku domāšana, uzvedība, procesi.

/ Projekts beidzās, bet ietekme paliek.

✗ Aktivitātes

10 semināri

✓ Ietekme

Mainīta domāšana, uzvedība,
procesi

Ietekmes trīs līmeņi

Ietekmes trīs līmeņi



INDIVĪDS

MĀCĪŠANĀS,
PAŠATTĪSTĪBA,
KOMPETENCE,
PĀRLIECĪBA,
IESPĒJAS

*skolotājs apgūst
jaunu metodi*



ORGANIZĀCIJA

EFEKTIVITĀTE,
SADARBĪBA,
INOVĀCIJA,
KVALITĀTE,
ATTĪSTĪBA

*tiek pilnveidota mācību
programma skolā*



SABIEDRĪBA

ILGTSPĒJA,
KOPIENA,
ATBILDĪBA,
PĀRMAIŅAS,
LABKLĀJĪBA

*skolēni gūst
mācīšanās prieku*

IPMA - No idejas līdz globālai domubiedru kopienai

IPMA Young CREW

Jauniešu grupa



IPMA[»]
international
project
management
association



NO IDEJAS LĪDZ GLOBĀLAI
DOMUBIEDRU KOPIENAI



yc.ipma.world | fb.com/YCLatvia/

IPMA Young CREW

Jauniešu grupa



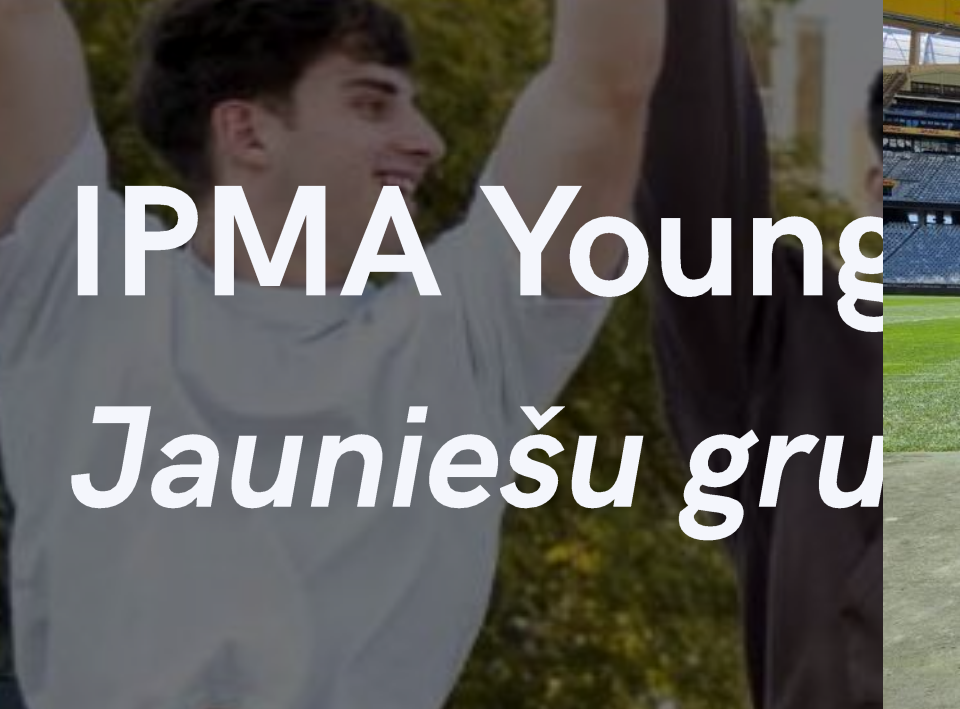
IPMA®
international
project
management
association



- 💡 Ideja → Mācīties no pieredzējušajiem
- 🌱 Izaugsme → No iniciatīvas līdz globālai kopienai
- 🌍 Tīklošanās → Jaunie profesionāļi visā pasaulē
- 🚀 Ietekme → Līderi, mentori, uzņēmumu vadītāji
- 🔗 Viss sākas ar 1. projektu



yc.ipma.world | fb.com/YCLatvia/



IPMA - Projekti, kas iedvesmo nākotni

IPMA Kids



programma bērniem

- 🌱 IPMA Kids – projekti, kas iedvesmo nākotni
- 🧒 Agrīna projektu domāšana – sadarbība, plānošana, mērķtiecība
- 🏠 Mācīšanās caur pieredzi – bērni kā mazie projektu vadītāji
- 🌍 Sabiedrības līmeņa ietekme – top paaudze, kas prot sadarboties un vadīt pārmaiņas

Projekti, kas iedvesmo nākotni



IPMA[»] **KIDS** **TEENS** **JUNIOR**



IPMA Kids



IPMA[®]
KIDS

6-9
years

Workshops
for Kids

| Workshops for Kids

IPMA[®]



IPMA[®]
TEEN

10-15
years

Workshops
for Kids

| Workshops for Kids

IPMA[®]

IPMA[®]
JUNIOR

16-18
years

Workshops
for Kids

| Workshops for Kids

IPMA[®]



IPMA - Ietekme, kas maina domāšanas kultūru

Starptautiskā projektu vadītāju sertifikācija



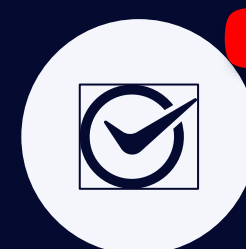
STARPTAUTISKI ATZĪTS
4 līmeņu profesionālās
kvalifikācijas apliecinājums



Ietekme, kas maina domāšanas kultūru

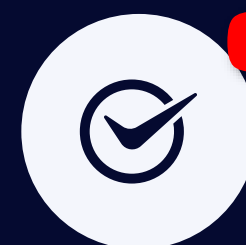
LNPVA Sertifikācijas centrs «Latvia-CERT» | sc.lnpva.lv

Starptautiskā projektu vadītāju sertifikācija



PLAŠA REDZĒJUMA PĪEEJA

→ starpnozaru domāšana, sistēmiskums, elastība, stratēģisks skatījums



STABILA TEORĒTISKĀ UN BIZNESA BĀZE

→ pamatzināšanas, analītiskums, strukturēta domāšana, izpratne par uzņēmējdarbību



KOMPETENČU PĪEEJA = KONKURĒTSPĒJA

→ praktiskas prasmes, pielietojamība, starptautiska atzišana, profesionāla mobilitāte



KOMPETENCES – PIERĀDĪTAS UN NEATKARĪGI VĒRTĒTAS

→ objektivitāte, caurspīdīgums, uzticamība, kvalitātes standarti



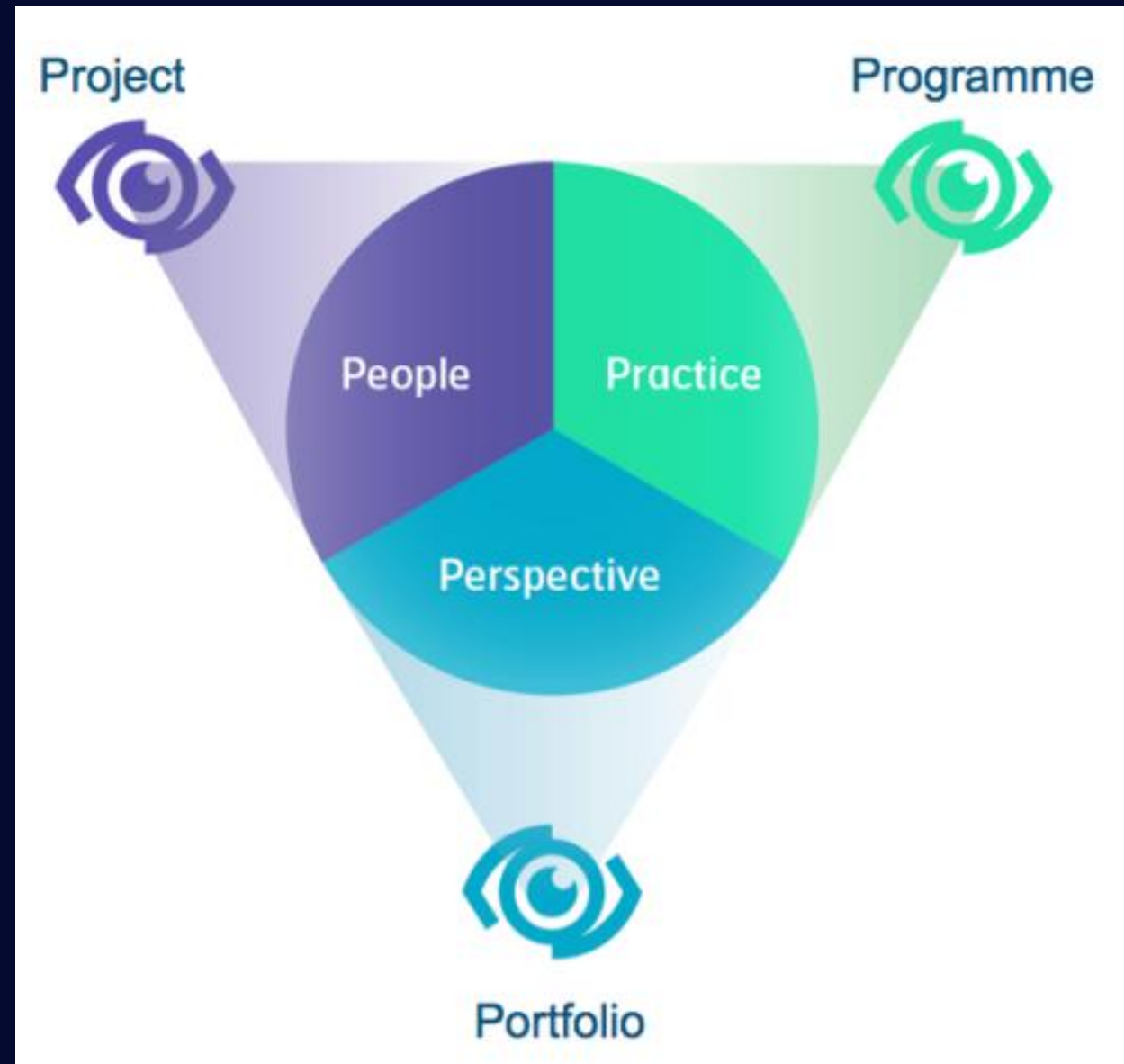
PAŠREFLEKSIJA UN RESERTIFIKĀCIJA – IZAUGSME UN IETEKME

→ mācīšanās, attīstība, pašapziņa, nepārtrauktība, rezultātu ietekme

Starptautiskā projektu vadītāju sertifikācija



IPMA kompetenču bāze



IPMA ICB - KOMPETENČU VADLĪNIJAS

IPMA izstrādātas "Projektu, Programmu un Portfeļa vadīšanas kompetences vadlīnijas" (ICB) 4.0 versija



TRĪS KOMPETENČU GRUPAS

3 kompetenču grupas, 28+1 kompetenču elementi un 131 KCI (key competence indicators)



DAUDZPUSĒJA VĒRTĒŠANA

Saskaņā ar ICB (IPMA Competence Baseline) sistēmu tiek izvērtētas gan zināšanas, gan spējas, gan arī dotības



<https://ipma.world/ipma-standards-development-programme/icb4/>

IPMA - Kad ietekmes radīšana, kļūst par iedvesmu

Starptautiskā Izcilības balva projektu vadībā



Kad ietekmes radīšana, kļūst par iedvesmu

Starptautiska
atzinība par izcilību
projektu vadībā



Starptautiskā Izcilības balva projektu vadībā

Apbalvojumu kategorijas



- Gada jaunais projektu vadītājs
- Gada projektu vadītājs
- Gada Agile līderis
- Ilgtspējības projektu vadītājs



- Jaunā pētnieka balva
- Maģistrantūras pētījumi
- Pētniecības balva
- IPMA goda profesors/asoc.profesors/docents/lektors



- Projekti ar budžetu līdz 50 miljoni EUR
- Kategorijas:
 - IT/telekomunikācijas
 - Būvniecība/infrastruktūra
 - Sociālā/reģionālā attīstība/sab.darbība



- Liela mēroga projekti:
 - ar budžetu līdz 200 miljoni EUR
- Mega izmēra projekti:
 - ar budžetu virs 200 miljoni EUR

Starptautiskā Izcilības balva projektu vadībā



IPMA Global Awards 2025



IPMA - Ietekme, kas radīta kopdarbā

IPMA SIG - Speciālās interešu grupas



Ietekme, kas radīta kopdarbā.

Kopienas, kur zināšanas kļūst par ietekmi.

— Dalīties. Mācīties. Radīt pārmaiņas.



IPMA SIG
MEGAPROJECTS



IPMA SIG
DIVERSITY
EQUITY
INCLUSION



IPMA SIG
ENERGY



IPMA SIG
SOFTWARE



IPMA SIG
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE



IPMA SIG
INNOVATION
& CHANGE



IPMA SIG
SMARTER
URBAN RURAL



IPMA SIG
WATER



IPMA SIG
SMARTER
UNIVERSITY



IPMA SIG
PROJECT
MANAGEMENT
OFFICE



IPMA SIG
HEALTHCARE



IPMA SIG
ARTIFICIAL
INTELLIGENCE

Kā uzdot īstos jautājumus?

Kā uzdot īstos jautājumus?



• KO MĒS CERAM MAINĪT?

mērķis, izmaiņas, vēlamais rezultāts, problēmas risinājums



• KAM TAS BŪS NOZĪMĪGI?

mērķgrupa, ieguvēji, sabiedrība, partneri, iesaiste



• KĀ MĒS TO ZINĀSIM?

rādītāji, pierādījumi, novērtēšana, dati, ietekmes mērīšana

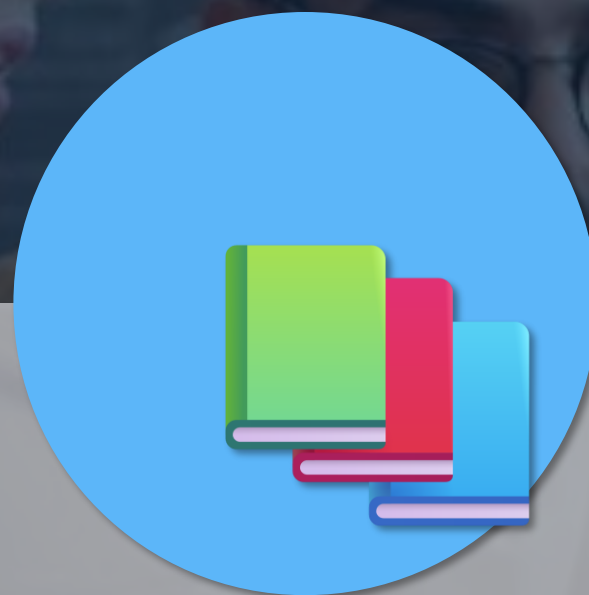
Kultūra, kur IETEKME ir iespēja

Kultūra, kur IETEKME ir iespēja



UZTICĒŠANĀS

Godīgums
Atbildība
Drošības sajūta
Sadarbība



MĀCĪŠANĀS

Izaugsme
Atvērtība jaunajam
Pieredze un atziņas
Inovācijas un pielāgošanās



DALĪŠANĀS

Zināšanas
Pieredzes apmaiņa
Domubiedri
Kopīga vērtība

Kā novērot un mērīt ietekmi?

Kā novērot un mērīt ietekmi?



NOVĒROT

Redzēt, kas patiesi mainās — cilvēku uzvedībā, attieksmē, prasmēs.
Ne viss, kas svarīgs, ir izmērāms ciparos.

MĒRĪT

Izvērtēt ietekmi ne tikai skaitliskos rādītājos, bet arī stāstos un pieredzēs.
Jautājums ir gan “cik daudz?”, bet arī “kas mainījās?”

IZPRAST

Pārvērst datus dzīvā pieredzē, lai saprastu projekta jēgu un ietekmi.
Mērīšana kļūst vērtīga tikai tad, ja nozīme kļūst redzama.



Mērīt ietekmi nozīmē redzēt stāstu par pārmaiņām, nevis tikai paveiktos darbus.

Noslēgumā

- Apziņa un gandarījums – redzēt, kā mūsu darbs maina pasauli.
- Piešķirt jēgu – plānot projektus ne tikai “ko darīt”, bet atbildēt uz jautājumu “kāpēc”.
- Sadarbība kopienā – ietekme aug tur, kur dalās pieredzē.
- Kompetence – ietekme patiesi tiek radīta, kad zināšanas pārtop rīcībā.
- Ilgtspēja – projekts beigsies, bet ietekme būs paliekoša.

/ Mēs radām ietekmi brīdī, kad mēs izvēlamies rīkoties apzināti.

Paldies par uzmanību!

**Latvijas Nacionālā Projektu vadīšanas asociācija
Sertifikācijas Centrs «Latvia-CERT»**

Arnis Leikarts

Tel. 29229906

arnis.leikarts@lnpva.lv

www.lnpva.lv



WWW.LNPVA.LV

