



Valsts izglītības
attīstības aģentūra



EIROPAS SAVIENĪBA

Erasmus+



PAŠVĒRTĒJUMS

CIK IEKĻAUJOŠA UN DAUDZVEIDĪGA IR JŪSU ORGANIZĀCIJA?

1. ORGANIZĀCIJAS IEKĻAUŠANAS UN DAUDZVEIDĪBAS STRATĒGIJA

Vai Jūsu organizācijā tiek mērķtiecīgi domāts par iekļaušanas un daudzveidības jautājumiem?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā tiek atvēlēti resursi (piem. finansiāli resursi papildu aktivitātēm un iniciatīvām; cilvēkresursi, kas nodarbojas ar šo aspektu; infrastruktūra un materiāltehniskā bāze pielāgotai darba vietai un organizācijas videi) cilvēku ar ierobežotām iespējām iesaistīšanai dažādās organizācijas aktivitātēs?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijas stratēģijā/darbības plānošanas dokumentos ir iekļauti mērķi attiecībā uz iekļaušanas un daudzveidības aspektu integrēšanu organizācijā?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā kādam darbiniekam ir deleģēti darba uzdevumi attiecībā uz iekļaušanas un daudzveidības aspektu pārvaldību?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā tiek nodrošināta dažādības vadība, kuras mērķis ir atpazīt, atbalstīt un pozitīvi novērtēt personu atšķirības?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

2. IEKĻAUJOŠA UN DAUDZVEIDĪGA ORGANIZĀCIJAS VIDE

Vai Jūsu organizācijā tiek mērķtiecīgi veidots daudzveidīgs kolektīvs, izvēloties un iekļaujot tajā dažādus komandas cilvēkus (piem. cilvēki ar dažādu dzimumu, vecumu, pieredzi, profesionālajām prasmēm, rakstura iezīmēm, etnisko piederību, u.c. dažādības iezīmes, nodrošinot iekļaujošus, godīgus un līdzvērtīgus atlases noteikumus)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijas vide ir droša, iedrošinoša un cieņpilna (netiek izceltas kādu personu privilēģijas)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā tiek nodrošināta iekļaujošas darba vietas uzturēšana?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā tiek mērķtiecīgi veicināta kolektīva saliedēšana?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūs vērtējat Jūsu organizācijas vidi kā iekļaujošu un daudzveidīgu?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)



3. ZINĀŠANAS PAR IEKĻAUŠANAS UN DAUDZVEIDĪBAS ASPEKTIEM

Vai uzskatāt, ka Jūsu izpratne par iekļaušanas un daudzveidības aspektiem ir pietiekama?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai spējat atpazīt un risināt aizspriedumus/diskrimināciju, kas var rasties ar dažādām iesaistītajām pusēm (neapzinātā neobjektivitāte)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai darbiniekiem Jūsu organizācijā tiek nodrošinātās mācību iespējas par dažādības un iekļaušanas jautājumiem?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai labprāt paplašināt savas zināšanas par daudzveidības un iekļaušanas jautājumiem ar dažādām metodēm (piem., raksti, kursi, intervijas, publikācijas)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai dalāties ar savām zināšanām par daudzveidību un iekļaušanu ar kolēģiem un otrādi?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

4. IEKĻAUJOŠA KOMUNIKĀCIJA UN INFORMĀCIJAS APMAIŅA

Vai Jūsu organizācijā tiek nodrošināta iekļaujoša rakstiska un mutiska komunikācija (atklāta un cieņpilna dialoga veicināšana, ikvienas balss sadzirdēšana)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijas mājaslapa ir pielāgota (integrētas tehniskās iespējas, piem. pielāgojams burtu izmērs, integrēts ALT teksts, burtu un fona krāsu pielāgošana, teksta klausīšanās funkcija, utt.) daudzveidīgiem lietotājiem?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijas publiski nodrošinātā informācija (t.sk. sociālie tīkli) tiek pielāgota dažādām mērķgrupām, lai tā būtu atbilstoša, uztverama un saprotama?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai tiek nodrošināti dažādi informācijas izplatīšanas kanāli atkarībā no mērķa grupu vajadzībām un iespējām (piem. jauniešiem – sociālie tīkli, senioriem - ...)?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)



5. IEKĻAUJOŠI PASĀKUMI UN AKTIVITĀTES

Vai Jūsu organizācijā līdz šim īstenotajos projektos/aktivitātēs ir bijuši iesaistīti cilvēki ar mazāk iespējām?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācija atbalsta/piedalās dažādās sociālās iekļaušanas iniciatīvās?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācijā tiek nodrošinātas iekļaujošas aktivitātes un pasākumi?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

Vai Jūsu organizācija ir elastīga attiecībā uz darba formu un aktivitāšu nodrošināšanu?

JĀ (1 punkts) NĒ (0 punktu)

BRĪVIE KOMENTĀRI

Iekļaušanas un daudzveidības
izaicinājumi

Idejas uzlabojumiem

Labās prakses piemēri:
ar ko varam lepoties

<p>0-5 punkti</p>	<p>Jūsu organizācija sāk apzināties iekļaušanas un daudzveidības nozīmi. Lai gan Jūsu organizācijā ir pamata izpratne par šo aspektu būtiskumu, stratēģiska pieeja iekļaušanas un daudzveidības aspektu integrēšanai organizācijas vidē vēl nav izstrādāta. Būtu vērtīgi ieskatīties Erasmus+ programmas iekļaušanas un daudzveidības stratēģijā, lai veicinātu izpratni par iekļaušanas un daudzveidības kontekstu, Erasmus+ programmu saistošajām definīcijām un regulējumu, kā arī smelties iedvesmu no labās prakses piemēriem, lai veicinātu sistēmiskas pieejas izveidi.</p>
<p>6-14 punkti</p>	<p>LIELISKI! Jūsu organizācijai ir skaidra virzība uz iekļaušanas un daudzveidības aspektu integrēšanu organizācijas vidē. Daudzi aspekti ir jau iedzīvināti un ir izveidots labs pamats, lai organizācija kļūtu iekļaujoša un daudzveidīga. Tajā pašā laikā, būtu vērtīgi pārliecināties, ka ikviens apzinās iekļaušanas un daudzveidības nozīmīgumu, piedalās un līdzdarbojas šajā procesā, kā arī ir noteiktas konkrētas darbības visos organizācijas līmeņos, sākot no vadības līdz pat indivīda līmenim, sasaistot to ar organizācijas stratēģiskās darbības virzieniem. Būtu vērtīgi ieskatīties Erasmus+ programmas iekļaušanas un daudzveidības stratēģijā un smelties idejas, kā veicināt iekļaujošas un daudzveidīgas organizācijas vides attīstību.</p>
<p>15 un vairāk punktu</p>	<p>APSVEICAM! Iekļaujoša un daudzveidīga organizācija – tā ir Jūsu organizācijas atslēga uz panākumiem. Jūsu organizācijā strādā daudzveidīga cilvēku komanda, kas atspoguļo sabiedrību kopumā, tā nodrošina organizācijai stabilu attīstību, inovāciju veicināšanu un produktivitātes kāpināšanu. Ikviena kolēģa viedoklis tiek uzklauts un ņemts vērā, lai radītu iekļaujošāku darba vidi, kurā ikviens jūtas cienīts. Jūsu organizācijā ikviens jūtas pieņemts un ikviens ir daļa no lēmumu pieņemšanas procesa. Jūsu organizācija spēj pielāgoties dažādām iesaistīto pušu vajadzībām un vēlmēm.</p>

