

JAUNATNES DARBINIEKIEM, MĀCĪBU VADĪTĀJIEM, MENTORIEM, FASILITATORIEM, PROJEKTA KOMANDAS DALĪBNIEKIEM, JAUNIEŠIEM – LĪDERIEM

UZZINI VAIRĀK
PAR YOUTHPASS ŠEIT:

Youthpass ir ES programmas **Erasmus+** un **Eiropas Solidaritātes korpuss** neformālās izglītības aktivitātēs iegūts sertifikāts, kas apliecina saņēmēja kompetences.

ETS* kompetenču modelis jaunatnes darbiniekiem darbam starptautiskā vidē ir instruments, kas palīdz īstenot tās darbu ar jaunatni aktivitātes, kurām ir izglītojoši mērķi.

ETS kompetenču modeļa pamatā ir četras dimensijas: attieksmes, zināšanas, prasmes un rīcība.



KĀ TU VARI IZMANTOT YOUTHPASS?



Izvirzi mācīšanās mērķus un saproti, ko vēlies iemācīties un kā to labāk izdarīt.



Reflektē un izvērtē mācīšanās mērķus un saproti, kā, kad un ko esi iemācījies.



Apzinies, kuras kompetences esi pilnveidojis.



Apliecini pilnveidotās un iegūtās kompetences citiem (piemēram, darba devējam, izglītības iestādei).



Atbalsti jauniešu mācīšanās procesā.

VAIRĀK PAR YOUTHPASS
PROCESU UN TĀ NOZĪMI:



KAS IR NEFORMĀLĀ
IZGLĪTĪBA?



YOUTHPASS SERTIFIKĀTS SASTĀV NO 3 DAĻĀM



Pirmā daļa apliecina Tavu dalību projektā. Tā satur galveno informāciju par projektu, tā kontekstu un datus par dalībnieku.



Otrajā daļā ir aprakstīts par pašu projektu, tā mērķiem, aktivitātēm un rezultātiem.



Trešajā daļā projekta dalībnieki reflektē un apraksta savus projekta laikā iegūtos mācīšanās rezultātus, balstoties uz deviņām Eiropas mācību stratēģijas (ETS) kompetencēm.



PAPILDU INFORMĀCIJAI ROKASGRĀMATA:

KOMPETENČU MODELIS
JAUNATNES DARBINIEKIEM
DARBAM STARPTAUTISKĀ VIDĒ



* Eiropas mācību stratēģija (European Training Strategy)



Jaunatnes starptautisko
programmu aģentūra

Erasmus+
Bagātini pieredzi, domā plašāk



EIROPAS SAVIENĪBA



EIROPAS
SOLIDARITĀTES
KORPUSS

KOPĀ MĒS VARAM.

Youthpass

YOUTHPASS MĀCĪŠANĀS PROCESĀ

Piedaloties **Erasmus+** un **Eiropas Solidaritātes korpuss** aktivitātēs, Tu uzzināsi daudz jauna un uzlabosi zināšanas, apgūsi jaunas prasmes un mainīsi savu attieksmi dažādos jautājumos. Lai to visu varētu apzināties un aprakstīt Youthpass sertifikātā, mācīšanās procesā Tev ir jāveic pāris soļi:



IZVIRZI MĀCĪŠANĀS MĒRĶUS

Projekta aktivitātes sākumā pārdomā un pieraksti atbildes uz jautājumiem:



Kas Tevi interesē? Par ko Tu gribētu uzzināt vairāk?



Ko Tu vēlētos iemācīties?
Kādas savas stiprās puses
vēlies attīstīt vēl vairāk?



APZINIES MĀCĪŠANĀS BRĪŽUS UN REFLEKTĒ

Refleksija ir process, kurā Tu domā par savu pieredzi, mācībām un darbībām, lai saprastu, ko esi iemācījies. Piemēram, pēc kādas aktivitātes vai projekta Tu pārdomā, kas izdevās labi un kas varētu būt darīts citādāk.

Izmanto dažādus refleksijas jautājumus un apraksti savus mācīšanās rezultātus atbilstoši katrai kompetencei!

ETS KOMPETENČU
MODELIS



ETS KOMPETENČU
MODEĻA IZMANTOŠANA



MĀCĪŠANĀS PROCESA VIRZĪŠANA

- Kādas metodes es izmantoju, lai veicinātu aktīvu un reflektīvu mācīšanos?
- Kā es pielāgoju mācīšanās procesu dažādām jauniešu vajadzībām?



PROGRAMMU IZSTRĀDĀŠANA

- Kā es iekļauju jauniešus programmu plānošanā un īstenošanā?
- Kā es izvērtēju programmu efektivitāti un nepieciešamās izmaiņas?



RESURSU ORGANIZĒŠANA UN VADĪŠANA

- Kā es izmantoju pieejamos finanšu, materiālos un cilvēku resursus ilgtspējīgi?
- Kā es varu uzlabot savu spēju piesaistīt un efektīvi izmantot resursus?



SADARBOŠANĀS KOMANDĀS

- Kā es veidoju un uzturu efektīvu sadarbību ar kolēģiem un jauniešiem?
- Kā es risinu konfliktus un veicinu pozitīvu grupas dinamiku?



JĒGPILNA KOMUNIKĀCIJA AR CITIEM

- Kā es nodrošinu, ka mana saziņa ir skaidra, atvērta un respektējoša?
- Kā es reaģēju uz atšķirīgiem viedokļiem un veicinu konstruktīvu dialogu?



STARPKULTŪRU KOMPETENCE

- Kā es veidoju iekļaujošu vidi, kurā dažādu kultūru jaunieši jūtas pieņemti?
- Kā es attīstu savu izpratni par kultūras atšķirībām un to ietekmi uz darbu ar jaunatni?



TĪKĻOŠANĀS UN INTEREŠU AIZSTĀVĪBA

- Kā es veidoju un uzturu profesionālus kontaktus darba ar jaunatni jomā?
- Kā es aizstāvu jauniešu vajadzības un intereses vietējā un starptautiskā līmenī?
- Kā es veicinu jauniešu līdzdalību viņiem svarīgos jautājumos?



SPĒJA IZVĒRTĒT (NOVĒRTEŠANA UN IZVĒRTEŠANA)

- Kā es izvērtēju ietekmi uz jauniešiem un sabiedrību kopumā?
- Kā es izmantoju atgriezenisko saiti no jauniešiem un kolēģiem, lai veicinātu pārmaiņas?



PILSONISKĀ IESAISTE

- Kā es veicinu jauniešu aktīvu līdzdalību sabiedrībā un pilsoniskās atbildības uzņemšanos?
- Kādas iespējas es piedāvāju jauniešiem, lai viņi varētu ietekmēt viņiem svarīgus lēmumus?
- Kā es kā jaunatnes darbinieks pats praktizēju un demonstrēju aktīvu pilsonisko iesaisti?



Jaunatnes starptautisko
programmu aģentūra

Erasmus+

Bagātini pieredzi, domā plašāk



EIROPAS SAVIENĪBA



EIROPAS
SOLIDARITĀTES
KORPUSS

KOPĀ MĒS VARAM.

Youthpass