



Erasmus+ 21-27 Iekļaušana & Daudzveidība

Inclusion & Diversity (I&D)

21/09/2021



Valsts izglītības
attīstības aģentūra



Erasmus+

Bagātini pieredzi, domā plašāk

Erasmus+ 21-27 prioritāte

- Iekļaušana un daudzveidība
- Sasniegt iespējami daudz dalībnieku un veicināt iekļaujošas pieejas mobilitātes un sadarbības aktivitāšu īstenošanai
- Novērst šķēršļus, ar kuriem var saskarties dalībnieki ar ierobežotām iespējām, sekmēt iekļaujošas vides radīšanu, veicinot taisnīgumu un vienlīdzību atbilstoši ikviena vajadzībām
- Vienlīdzības un iekļautības principi ir daļa no Eiropas Savienības pamatvērtībām

Erasmus kvalitātes standarti – akreditācijas pieteikums

- Erasmus Plan: Management
- Quality Standards

1. Basic principles

- **Inclusion and diversity**: the beneficiary organisations must respect the principles of inclusion and diversity in all aspects of their activities. The beneficiary organisations must ensure fair and equal conditions for all participants.

Whenever possible, the beneficiary organisations should actively engage and involve participants with fewer opportunities in their activities. The beneficiary organisations should make maximum use of the tools and funding provided by the Programme for this purpose.

Stratēģiskie, atbalsta un skaidrojošie dokumenti (1)

- Erasmus+ 2021-2027 Regula

(pieejami tulkojumi ES valodās, t.sk. latviešu)

- 2.pants - **Definīcijas, 25):**

- **“ierobežotām iespējām pakļauti cilvēki”** ir cilvēki, kas saskaras ar šķēršļiem, kuri liedz viņiem efektīvi izmantot Erasmus+ programmā paredzētās iespējas ekonomisku, sociālu, kultūras, ģeogrāfisku vai ar veselību saistītu iemeslu dēļ, savas migrantu izcelsmes dēļ vai tādu iemeslu dēļ kā invaliditāte vai mācīšanās grūtības, vai jebkāda cita iemesla dēļ, tostarp tāda iemesla, kas varētu būt par cēloni diskriminācijai saskaņā ar Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 21. pantu:

- aizliegta jebkāda veida diskriminācija, t.sk. dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu dēļ, saistībā ar piederību pie nacionālās minoritātes; diskriminācija īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ

- 15.pants – Eiropas Komisija līdz 2021. gada 29. novembrim **izstrādā iekļaušanas pasākumu sistēmu** nolūkā palielināt ierobežotām iespējām pakļautu cilvēku līdzdalības rādītājus, kā arī norādījumus šādu pasākumu īstenošanai



Stratēģiskie, atbalsta un skaidrojošie dokumenti (2)

- Erasmus+ Vadlīnijas:
 - Definīcijas
 - Skaidrojumi
 - Aktivitāšu atbalsta nosacījumi
 - Finanšu nosacījumi, u.c.

Stratēģiskie, atbalsta un skaidrojošie dokumenti (3)

- Erasmus+ **Iekļaušanas un daudzveidības (I&D) stratēģijas ĪSTENOŠANAS VADLINIJAS**:

https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/resources/implementation-guidelines-erasmus-and-european-solidarity-corps-inclusion-and-diversity_en

(pieejami tulkojumi ES valodās, t.sk. latviešu)

I&D Vadlīnijas – noderīgi!

- politikas ietvars un konteksts, iepriekšējā pieredze
- definīcijas, mērķgrupu skaidrojumi, konkrēti ar I&D saistīti mērķi
- Erasmus+ programmā paredzētie mehānismi I&D atbalstam
- organizāciju loma projektu sagatavošanā, ieviešanā, turpmāko pasākumu īstenošanā
- informācijas avoti, kur smelties iedvesmu un iepazīt labo praksi I&D jomā Erasmus+ programmā
- u.c.

Šķēršļi, kas var kavēt līdzdalību Erasmus+

- I&D stratēģijas galvenās mērķa grupas ir cilvēki, kuriem ir mazāk iespēju dzīvē, kas nostāda viņus nelabvēlīgākā situācijā salīdzinājumā ar viņu līdzbiedriem saistībā ar dalību ES programmās un/vai izglītības un mācību sistēmās
- Šie cilvēki var atrasties šādā nelabvēlīgā situācijā viena vai vairāku šādu atstumšanas faktoru dēļ:
 - **Invaliditāte**
 - **Veselības problēmas**
 - **Šķēršļi, kas saistīti ar izglītības un mācību sistēmām**
 - **Kultūras atšķirības**
 - **Sociālie šķēršļi**
 - **Ekonomiskie šķēršļi**
 - **Šķēršļi, kas saistīti ar diskrimināciju**
 - **Ģeogrāfiskie šķēršļi**

(detalizēti skaidrojumi Erasmus+ Vadlīnijās, I&D Vadlīnijās, u.c.)

- Ar daudzveidību I&D stratēģijas kontekstā **saprot visu veidu atšķirības** - nolūks ir veicināt to, lai tiktu pieņemta un cildināta daudzveidība, lai dažādība kļūtu par pozitīvu mācīšanās avotu, nevis cēloni negatīvai konkurencei un aizspriedumiem

Iekļaušanas un daudzveidības veicināšanas mehānismi Erasmus+

- Iekļaušana un daudzveidība kā prioritātes izvērtēšanas procesā
N.B.! cik aktīvi tiek īstenoti iekļaušanas un daudzveidības principi, citstarp **tiek vērtēts arī attiecībā uz pieteikumiem akreditācijai mobilitātes darbībām**, kā arī ietilpst kritērijos, ko piemēro akreditēto organizāciju pastāvīgajā vērtēšanā
- Programmas pieejamība un ērta lietojamība, dažādi digitālie rīki
- Sagatavošanās vizītes
- Pastiprināta mentorība/atbalsts
- Īpašs finansiāls atbalsts
- Mazāka apjoma un pieejamāki projektu veidi
- Pakāpeniski spēju veidošanas ceļi
- Projekta formāts un mobilitātes ilgums
- Eiropas līmeņa aktivitātes vietējā līmenī
- Tiešsaistes/virtuālās apmaiņas
- Valodu apguves atbalsts, u.c.



Organizāciju loma I&D veicināšanā

- Izpratnes un kapacitātes stiprināšana par iekļaušanas un daudzveidības jautājumiem
- Pārdomāts un mērķtiecīgs darbs īpašo grupu pārstāvju informēšanai, ieinteresēšanai un iesaistīšanai
- Vienlīdzīga un caurspīdīga projektu dalībnieku atlase
- Projektu publicitāte, projektu rezultātu popularizēšana
- U.c.

I&D un projekta dzīves cikla posmi

- Iekļaušanu un daudzveidību jāņem vērā visos projekta dzīves cikla posmos:
 - pirms projekta (popularizēšana, informēšana, atbalsts, izvērtēšana utt.),
 - projekta laikā (dalībnieku atlase, sagatavošanās, īstenošana, rezultāti utt.)
 - pēc projekta īstenošanas beigām (vērtēšana, projekta rezultātu izplatīšana un izmantošana, turpmāki pasākumi utt.)

Organizāciju atbalsts ierobežotām iespējām pakļautiem cilvēkiem (1)

Pirms projekta:

- jāvienkāršo iekšējās procedūras dalībnieku iesaistīšanai
- jāsniedz nepieciešamais atbalsts administratīvā jomā (reģistrācija, dokumenti, atskaites u.tml.)
- jāsniedz valodu un kultūras sagatavošanās atbalsts
- u.c.

Organizāciju atbalsts ierobežotām iespējām pakļautiem cilvēkiem (2)

Projekta īstenošanas laikā:

- aktivitātes jāpiemēro visiem dalībniekiem, tajā skaitā ierobežotām iespējām pakļautiem cilvēkiem
- jāizmanto iekļaujošas mācību metodes
- ja nepieciešams, jānodrošina pavadošās personas mobilitātēs
- jānodrošina personāls, kas var sniegt palīdzību un atbalstu projekta ikdienas darbā, ja nepieciešams, un apkopot iegūto pieredzi
- īpaša uzmanība jāpievērš mācību procesa pielāgošanai un sasniegtajiem rezultātiem, kā arī attīstīto kompetenču, sasniegto mācīšanās rezultātu dokumentēšanai
- u.c.

Organizāciju atbalsts ierobežotām iespējām pakļautiem cilvēkiem (3)

Pēc projekta noslēguma:

- jāizvērtē projektā sasniegtais un tā ietekme uz ierobežotām iespējām pakļautiem cilvēkiem
- jāsniedz atbalsts sasniegto mācīšanās rezultātu atzīšanai
- jāmudina un jāveicina projekta mobilitāšu dalībnieku iesaistīšanos projektu rezultātu popularizēšanas aktivitātēs, lai izplatītu pieredzi un iedvesmotu potenciālos nākamo projektu dalībniekus,
- u.c.

Tiešsaistes platformas

Iedvesmai un labās prakses iepazīšanai:

1. Erasmus+ projektu rezultātu platforma

https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects_en

2. EPALE

<https://epale.ec.europa.eu/lv>

3. School Education Gateway

<https://www.schooleducationgateway.eu/en/pub/index.htm>

Valsts izglītības attīstības aģentūra

Antra Meņģele

E-pasts: antra.mengele@viaa.gov.lv

www.erasmusplus.lv

Daudz radošu ideju un veiksmīgu risinājumu!



Erasmus+

Bagātini pieredzi, domā plašāk